



granollers**primàries**

Infraccions i sancions

granollers  primàries

Document aprovat en Assemblea el 3 de febrer de 2024
a la Sala Tarafa de Granollers

Taula de continguts

Infraccions.....	3
Definició.....	3
Lleus.....	3
Greus.....	3
Molt greus.....	4
Assetjament sexual o discriminació per raó de sexe, gènere, religió o altres.....	5
Assetjament sexual.....	5
Discriminació per raó de sexe o gènere.....	5
Discriminació per religió o ateisme.....	6
Altres discriminacions.....	6
Àmbit d'aplicació.....	7
Sancions.....	7
Lleus.....	7
Greus.....	8
Molt greus.....	8
Procediment ordinari.....	9
Procediment extraordinari.....	11

Infraccions

Definició

Es consideren infraccions disciplinàries les accions o omissions tant voluntàries com involuntàries, realitzades per qualsevol afiliat/da o simpatitzant, que estiguin expressament tipificades en aquests estatuts com a infracció molt greu, greu o lleu. En cap cas podrà ser aplicable de forma retroactiva a l'aprovació d'aquest document o de l'afiliació de la persona a l'organització

En cas de dubte el Síndic de Granollers Primàries serà el responsable de considerar-ho.

Lleus

Es consideren infraccions lleus els fets descrits a l'apartat següent, sempre i quan no revesteixin especial gravetat.

Greus

- a) Incomplir reiteradament les funcions encomanades per raó del seu càrrec orgànic.
- b) Suplantar o atribuir-se càrrecs o funcions que no li corresponguin.
- c) Utilitzar facultats que tingui atribuïdes per influir en processos electorals interns.
- d) Agredir, insultar, amenaçar, coaccionar o vexar qualsevol altre afiliat o simpatitzant.
- e) Impedir a un altre afiliat l'exercici dels seus drets reconeguts en aquests estatuts.
- f) Obstruir intencionadament les tasques i decisions del Partit.
- g) Defensar fora del fòrum intern del Partit i de manera pública i notòria idees oposades al seu ideari.

- h) Causar danys intencionats a béns del Partit.
- i) La reiteració de faltes lleus que no hagin estat cancel·lades.
- j) Negar la seva col·laboració als treballs assumits o inherents al seu càrrec.

Molt greus

- a) Atemptar contra els drets i deures fonamentals dels afiliats o voluntaris.
- b) Incomplir intencionadament els acords adoptats pels òrgans de la direcció del Partit.
- c) Defensar, fora o dins de l'entorn del partit, idees antidemocràtiques o feixistes (aquesta infracció suposa instantàniament l'expulsió permanent del Partit)
- d) Ésser condemnat/da per sentència ferma d'un delictes greu.
- e) Manifestar i menysprear públicament el bon nom del Partit o el d'algun dels seus afiliats per causa injustificada.
- f) Utilitzar de manera indeguda documentació o informació que es posseeixi per raó de càrrec o funció al partit.
- g) Negligir en la custòdia de documents o informació del partit que doni lloc a difusió indeguda.
- h) Manifestar violència física o actituds violentes.
- i) Cometre, de manera reiterada, faltes greus que no hagin estat cancel·lades.
- j) Incórrer en corrupció en l'exercici de càrrecs públics.
- k) Actuar en l'exercici dels càrrecs públics de manera contrària als principis i programa del Partit, de la bona fe o de la ciutat de Granollers.

Assetjament sexual o discriminació per raó de sexe, gènere, religió o altres

Aquestes infraccions sempre exigiran iniciar el procés de forma immediata i tindran una especial gravetat quan a l'assetjament o discriminació s'hi sumi un factor de superioritat, ja sigui de caràcter contractual, econòmic o de posició dintre del Partit.

Assetjament sexual

Sense excloure altres possibles actes que el Síndic pugui considerar, seran considerats com assetjament sexual els següents casos:

1. Els gestos obscens amb intencionalitat.
2. La inducció a quedar-se a soles innecessàriament i/o l'arraconament amb intenció.
3. Els comentaris i bromes sexuals ofensives.
4. Les invitacions persistents per concretar cites compromeses i/o per participar en activitats lúdiques no desitjades.
5. Les peticions de favors sexuals no desitjats.
6. El contacte o apropament físic intencionat i/o no sol·licitat.
7. L'ús i difusió d'imatges amb contingut sexual explícit.
8. L'enviament de notes o missatges de contingut sexual de caràcter ofensiu no desitjat.
9. La difusió de rumors, preguntes o explicacions sobre la vida sexual i les preferències sexuals d'una persona.

Discriminació per raó de sexe o gènere

1. Bromes o insults sexistes o contra la diversitat sexual.
2. Aïllament i/o menyspreu d'aportacions, comentaris o accions per raó de sexe.

3. Ridiculització i menyspreu de les capacitats, les habilitats i el potencial d'una persona per raó del seu sexe, orientació sexual i/o autoidentificació de gènere.
4. Negació de l'existència de la disfòria de gènere.
5. Comentaris discriminatoris que menyspreïn.
6. Conductes discriminatòries per raó de sexe o orientació sexual.
7. Formes ofensives d'adreçar-se a una persona.

Discriminació per religió o ateisme

1. Bromes o insults en funció de la religió i/o no religió.
2. Peticions de conversió religiosa de forma persistent.
3. Ridiculització i/o menyspreu per motius religiosos.
4. Comentaris discriminatoris ofensius i/o persistents.
5. Negació de la validesa d'un argument en funció de la religió.

Altres discriminacions

A part de les discriminacions ja esmentades, seran també sancionables les següents discriminacions:

1. Per edat.
2. Per capacitat física o mental.
3. Per jerarquia.
4. Per ètnia.
5. Per color.

Àmbit d'aplicació

L'aplicació d'aquest protocol serà aplicat a les següents persones:

1. Representants i càrrecs interns.
2. Persones vinculades a Granollers Primàries, ja siguin voluntaris o militants.
3. Càrrecs públics.
4. Treballadors, assalariats o els qui prestin serveis.

Sancions

La sanció aplicada quedarà a disposició del Comitè del procés sancionador. Les sancions no són excloents entre elles i queden a criteri del Comitè responsable.

S'establirà la suspensió cautelar automàtica de l'afiliació dels afiliats sotmesos a un procés penal respecte dels quals s'hagi dictat interlocutòria d'obertura de judici oral per un delictes relacionat amb la corrupció, així com la sanció d'expulsió del Partit dels qui hagin estat condemnats per algun d'aquests delictes.

Les infraccions molt greus prescriuen al cap de dos anys, a l'any les greus i als sis mesos les lleus. El termini comptarà des que es cometi la infracció i, si no consta, des que fos coneguda, i es veurà interromput una vegada iniciat l'expedient disciplinari. Tanmateix aquests passos es podran ampliar si així ho vota l'Assemblea General.

Aquest termini començarà a comptar des del dia següent a aquell que la resolució en què s'imposi la sanció adquireixi fermesa i es podrà interrompre amb qualsevol actuació encaminada a fer complir la sanció.

Lleus

- a) Suspensió de l'afiliació d'un a sis mesos.

- b) Inhabilitació per al càrrec al si del Partit i/o de representació d'aquest d'un a sis mesos.
- c) Advertència per escrit.
- d) Suspensió del dret a vot d'un a sis mesos.
- e) Altres a criteri del comitè sancionador.

Greus

- a) Suspensió de l'afiliació de sis mesos a un any.
- b) Inhabilitació per exercir càrrecs al si del Partit, i/o de representació, per igual període de temps.
- c) Suspensió del dret a vot de sis mesos a un any.
- d) Altres a criteri del Comitè sancionador.

Molt greus

- a) Suspensió de l'afiliació per un període de temps entre un i cinc anys.
- b) Inhabilitació per exercir càrrecs al si del partit i/o de representació i ésser inclòs en llistes electorals.
- c) Expulsió del partit.
- d) Presentació d'una denúncia per vies formals (ha de ser votat per Assemblea General).
- e) En cas d'eleccions primàries, suspensió del dret a vot d'un any a cinc anys. En casos d'especial rellevància es podrà retirar el dret de vot de forma permanent, sempre que ho aprovi l'Assemblea General.

Procediment ordinari

El procediment ordinari és per aquelles infraccions de caràcter lleu o greu.

El procediment sancionador es pot iniciar d'una de les següents maneres:

- a) Enviar un correu electrònic, carta o fax, a qualsevol organisme intern.
- b) Demanar-ho de forma oral a qualsevol membre que posseeixi un rol orgànic dins de Granollers Primàries. En cas de fer-se així, la persona que ha rebut la queixa haurà de demanar que la persona que vol iniciar el procés escrigui un document explicant la seva versió dels fets.
- c) Per defecte des de qualsevol Comitè o des del Síndic.

En cas que el Síndic estigui implicat en els fets serà el President de l'Assemblea que adopti el seu rol. Si el President de l'Assemblea també hi està implicat, serà el responsable del Comitè de Coordinació. Si també hi estigués implicat, es designaria una persona per Assemblea Extraordinària.

Una vegada presentada la sol·licitud d'iniciació s'oferirà l'opció de buscar un procés de mediació intern, gestionat pel Síndic, sempre i quan les dues parts hi estiguin d'acord. Si és el cas, el procediment sancionador restarà aturat fins al final de la mediació:

- a) Si el procediment de mediació és satisfactori, el procediment es tanca.
- b) Si el procediment de mediació no és satisfactori, el procediment comença oficialment.

Una vegada iniciat oficialment el procés, s'enviaran dues sol·licituds d'informació a la o les parts implicades. Aquestes sol·licituds hauran de ser respostes per part dels interessats.

Una vegada el Síndic té tota la informació requerida, decidirà, amb la informació pertinent, si s'escau obrir el procés sancionador.

Una vegada la queixa estigui presentada, el Síndic convocarà una reunió en un màxim de 72 hores per rebre les respostes de les dues sol·licituds d'informació. Es conformarà

un comitè anomenat Comitè D'inici Del Procediment Sancionador per tractar de forma única i exclusiva si s'escau l'obertura del procediment sancionador. S'informarà a les següents persones, i per tal que sigui vàlid l'inici del procés, com a mínim el Síndic i 3 persones més hauran d'assistir a la presa d'informació.

Aquestes tres persones poden ser:

- a) El responsable del Comitè de Coordinació.
- b) El responsable de Tresoreria.
- c) El responsable de Comunicació.
- d) El responsable de Logística.
- e) El Secretari/a de Coordinació.
- f) Dos membres del grup municipal.
- g) El President de l'Assemblea.

Si alguna d'aquestes persones està implicada de forma directa amb el succés no serà convocada, de manera que el comitè pugui ser imparcial i cap dels presents hi estigui implicat.

Una vegada finalitzat el procés del Comitè d'Inici del Procediment Sancionador, el Síndic, com a portaveu, transmetrà als implicats la decisió del Comitè. En cas que la decisió del Comitè hagi estat la d'obrir un procés intern, s'oferirà per última vegada i a les dues parts un procés de mediació, igual que en el pas anterior. En cas que no sigui acceptat, es formarà un nou comitè, anomenat **COMITÈ DEL PROCÉS SANCIONADOR** per part del Síndic que, a més, n'haurà de vetllar pel bon procediment i redactar-ne les actes.

El procés constarà d'un total de 4 o 5 reunions, que seran les següents:

- a) Reunió d'obertura: es llegirà tota la documentació presentada als membres de la comissió. Aquests podran fer preguntes sobre la documentació aportada i el Síndic haurà de fer-la arribar a les parts si fos escaient.

- b) Reunió de part 1: la part sol·licitant de procediment sancionador haurà de comparèixer davant del Comitè del Procés Sancionador i explicar la seva versió dels fets de forma lliure i sense intervencions del Comitè. Una vegada acabada aquesta explicació, els membres del Comitè podran fer les preguntes que els semblin escaients. Aquesta reunió es podrà eliminar si així ho considera el Comitè.
- c) Reunió de part 2: serà exactament igual a la reunió de part 1, però amb la persona a qui se li ha obert el procés.
- d) Reunió interna de Comitè: en aquesta reunió el Comitè de Procés Sancionador haurà de debatre de forma interna, redactar-ne les conclusions finals, quina sanció o sancions s'apliquen, en cas que s'apliquin i transmetre-ho als interessats.
- e) D'al·legació: Una vegada els interessats tinguin el resultat del Comitè podran al·legar si no hi estan d'acord. En l'al·legació hi ha de constar el motiu i proves noves, si s'escau.
- f) La decisió sobre acceptar al·legacions i tornar a començar novament el procés sancionador recaurà sobre l'Assemblea General d'electors.

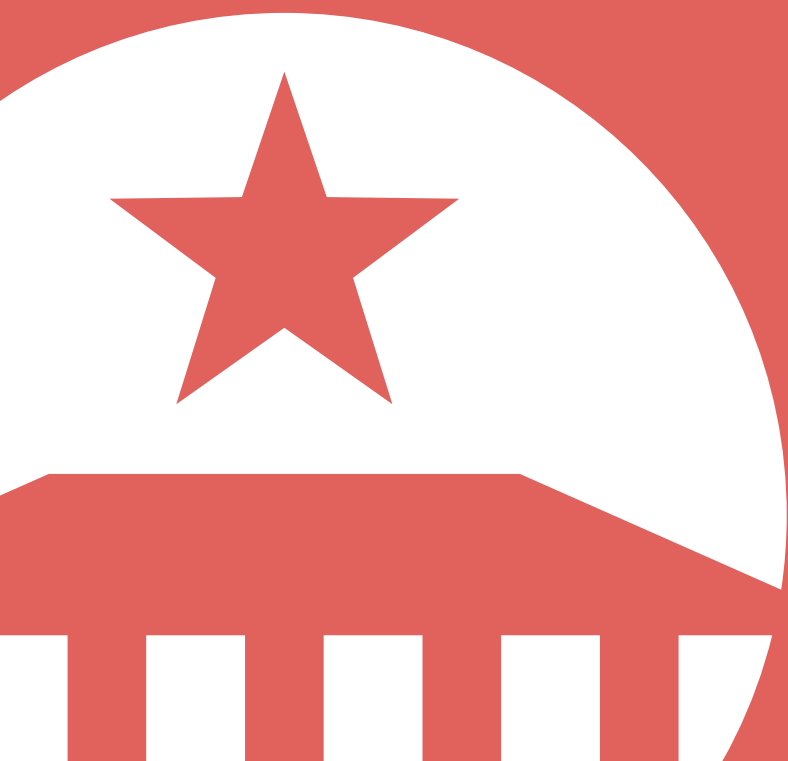
Una vegada acabat completament el procés, i si cap de les dues parts ha al·legat, es transmetrà la decisió final durant la següent Assemblea, explicant únicament la sanció, en cap cas els motius.

Procediment extraordinari

Per tal de garantir els drets de tothom, els procediments ordinaris i extraordinaris seran exactament el mateix. Tot i així, el procediment extraordinari haurà de ser amb caràcter de celeritat.

Durant el procés extraordinari en el punt D (Reunió interna de Comitè) es podran prendre les mesures cautelars que s'estimin oportunes, sempre i quan aquestes estiguin consensuades amb un mínim de les tres quartes parts dels membres de la reunió.

granollers  primàries



 www.primariesgranollers.cat

 @PrimariesG

 @primariesgranollers

 @primariesgranollers

 hola@primariesgranollers.cat